

Gedragcode



INHOUD

INLEIDING	1
WERKNEMERS	2
<i>Gezondheid & Veiligheid op de werkplek</i>	2
<i>Basisrechten van werknemers</i>	2
<i>Gelijkheid, non-discriminatie en respect voor privacy</i>	3
<i>Geheimhouding en handel met voorkennis</i>	3
<i>Belangenverstrengeling</i>	4
<i>Fraude</i>	4
BEDRIJFSETHIEK	5
<i>Eerlijke en rechtmatige concurrentie</i>	5
<i>Omkoping</i>	6
<i>Donaties</i>	6
<i>Amusement en geschenken</i>	7
<i>Witwassen</i>	7
<i>Mensenrechten</i>	7
MILIEU EN KLIMAAT	8
<i>Milieu en klimaat</i>	8

Inleiding

Dit is de gedragscode van de H+H Group. De gedragscode vormt de basis van het programma van H+H inzake naleving van de principes en zet de toon voor onze bedrijfsethiek en integriteit. Naast deze gedragscode zijn er een aantal bouwstenen in de vorm van verschillende beleidslijnen die nader ingaan op specifieke thema's van de gedragscode, zoals gezondheid & veiligheid, eerlijke concurrentie, corruptiebestrijding en bescherming van persoonsgegevens.

Iedere medewerker van H+H dient onze gedragscode te kennen en zich eraan te houden. Iedere leidinggevende gedraagt zich als rolmodel en informeert en moedigt collega's aan zich openlijk uit te spreken over hoe wij de principes van de gedragscode volgen.

Als u twijfelt of een handeling een overtreding van de gedragscode of het bedrijfsbeleid is, vraag dan gerust om advies of begeleiding bij uw leidinggevende, uw compliance-verantwoordelijke, managing director, de HR-afdeling van de Group of Group Compliance.

H+H tolereert geen enkele schending van de gedragscode. Het is daarom belangrijk om onmiddellijk naar voren te komen als u zich bewust wordt van of vermoedt dat er sprake is van een overtreding van onze gedragscode, zodat wij tijdig actie kunnen ondernemen. Denk hierbij bijvoorbeeld aan overtredingen van de gezondheids- & veiligheidsvoorschriften, omkoping, corruptie, fraude of concurrentiebeperkende afspraken. H+H wil een open dialoog bevorderen. Daarom stimuleren wij u om uw zorgen te melden aan de betreffende manager van H+H, aan de HR-afdeling van de Group, of indien u leverancier, klant of andere stakeholder van H+H bent, aan uw contactpersoon binnen de H+H Group. Zijn de omstandigheden echter zodanig dat u liever in vertrouwen rapporteert, dan kunt u uw zorgen eveneens -anoniem of niet-anoniem- melden via ons online klokkenluidersysteem.

Alle te goeder trouw gerapporteerde vermoedens van overtredingen van de gedragscode of een specifieke beleidslijn van H+H worden volledig onderzocht. Vergelding jegens eenieder die te goeder trouw rapporteert wordt niet getolereerd.

Bedankt voor het naleven van onze gedragscode!

Michael T Andersen
CEO, H+H International A/S



Kent Arentoft
Voorzitter, H+H International A/S



Werknemers

Gezondheid & Veiligheid op de werkplek

Veiligheid staat voorop! Ons meest gewaardeerde kapitaal en daarom onze eerste verantwoordelijkheid zijn onze medewerkers. Iedere medewerker heeft recht op een veilige werkplek. De gezondheids- en veiligheidscultuur binnen H+H is gebaseerd op ons gezondheids- en veiligheidsbeleid. Het management zet zich voortdurend in om ongevallen met arbeidsverlet op te volgen en alle aspecten van gezondheid en veiligheid binnen de H+H-organisatie zichtbaar te maken. H+H gelooft in Zero Harm en streeft ernaar om bij iedereen het veiligheidsbewustzijn voortdurend te verhogen en zet zich in om gezondheid en veiligheid in te bedden in de waarden en strategie van H+H.

Basisrechten van werknemers

H+H onderschrijft nadrukkelijk de rechten van de mens en de rechten van werknemers zoals vastgelegd in de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en de acht fundamentele conventies van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO).

Hieruit voortvloeiend:

- respecteert H+H het recht zich te organiseren en het recht op collectieve onderhandelingen
- steunt H+H het principe van gelijke kansen
- accepteert H+H niet dat er op enigerlei wijze gebruik wordt gemaakt van dwangarbeid of kinderarbeid



Werknemers

Gelijkheid, non-discriminatie en respect voor privacy

H+H is tegen discriminatie en behandelt iedere medewerker met gepast respect, ongeacht zijn/haar ras, geslacht of genderidentiteit, leeftijd, afkomst of staatsburgerschap, godsdienst, politieke overtuiging, seksuele geaardheid, burgerlijke staat, handicap of genetische informatie of andere wettelijk beschermde categorie. We zullen geen enkele manier van intimidatie of misbruik van werknemers tolereren.

Wij respecteren de privacy van onze medewerkers en houden enkel relevante persoonlijke gegevens bij in overeenstemming met de AVG (GDPR) en/of de geldende plaatselijke wetgeving ten aanzien van bescherming van persoonsgegevens. Iedereen dient er wel rekening mee te houden dat, behoudens beperkingen conform de plaatselijke wetgeving, alle elektronische informatie op de IT-infrastructuur van H+H toebehoort aan H+H en deze informatie kan worden gebruikt om de legitieme zakelijke belangen van H+H uit te oefenen.

Geheimhouding en handel met voorkennis

Het openbaar maken van vertrouwelijke informatie kan onze concurrentiepositie schaden. Iedere medewerker is verplicht deze vertrouwelijke informatie te beschermen en deze informatie niet te bespreken indien deze informatie afgeluisterd of gelezen kan worden door derden. Evenzo mag een medewerker geen gebruik maken van vertrouwelijke informatie van concurrenten.

H+H International A/S is een beursgenoteerde onderneming en iedere medewerker heeft de verantwoordelijkheid om voorkennis over H+H vertrouwelijk te houden in overstemming met de wetgeving inzake effecten die op dat moment van toepassing is. Handel in aandelen en andere effecten van H+H kan enkel plaatsvinden als dat in overeenstemming is met onze interne regels voor het verhandelen van aandelen en andere effecten van H+H en het omgaan met voorkennis.



Werknemers

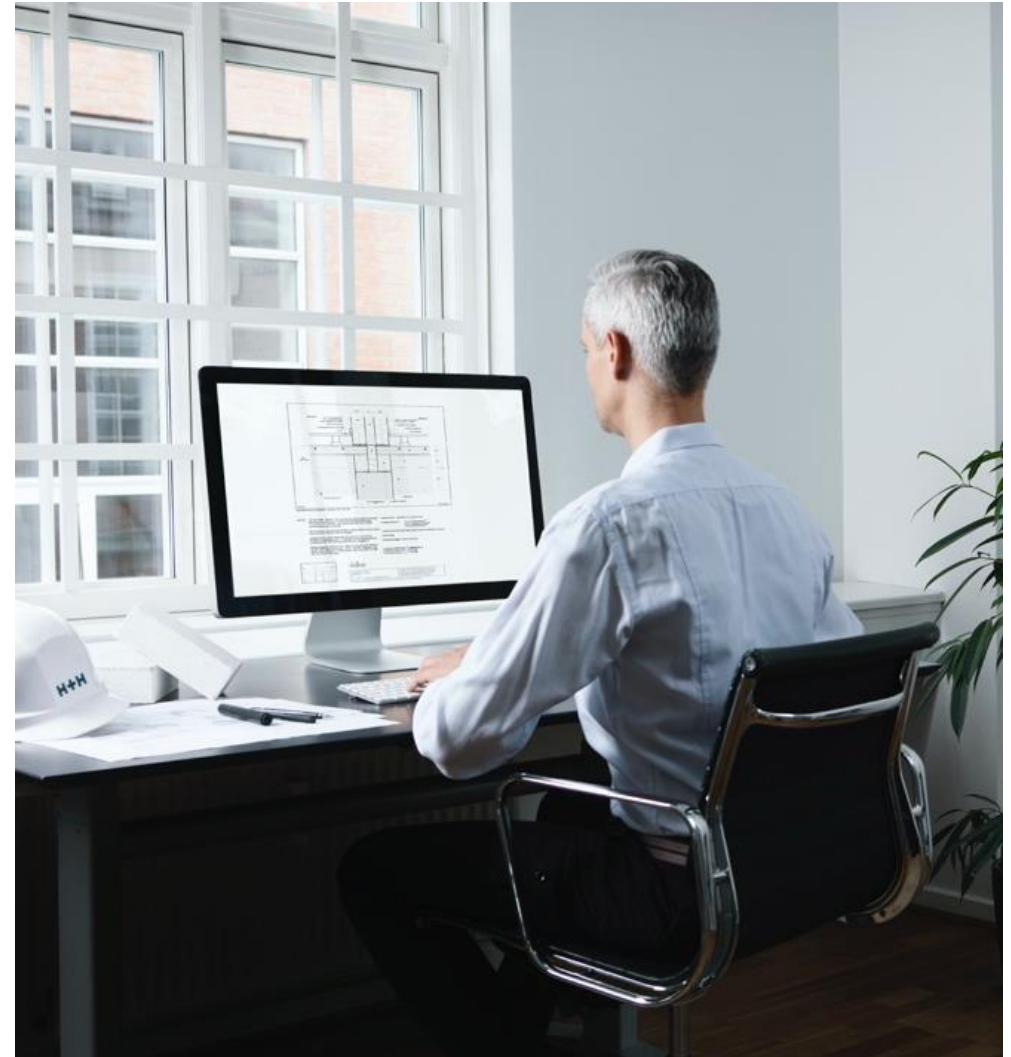
Belangenverstrengeling

Bedrijfsactiviteiten worden uitgeoefend in het belang van H+H. Alle medewerkers zijn verantwoordelijk om belangenverstrengeling te voorkomen. Zij mogen daarom zonder schriftelijke toestemming van HR, of, indien bij kleinere vestigingen van H+H zonder plaatselijke HR-afdeling, de managing director, en voor de managing director schriftelijke toestemming van de H+H Group CEO:

- namens H+H geen zaken doen met naaste familie of goede vrienden
- geen directe investeringen plegen in producenten van Autoclaved Aerated Concrete (AAC - cellenbeton) en/of kalkzandsteenproducten (CSU) die concurrent zijn van H+H
- niet werkzaam zijn bij of geen baan aannemen buiten H+H, indien deze een concurrent van H+H is

Fraude

H+H heeft een fraudebestrijdingsbeleid om ervoor te zorgen dat er goede controles worden ingesteld om fraude te voorkomen en om procedures te beschrijven voor het onderzoek naar meldingen van verdenking van fraude. Alle medewerkers zijn verplicht verdenking van fraude of frauduleus gedrag binnen H+H te melden aan de betreffende managing director of direct aan de HR-afdeling van de Group of, indien noodzakelijk, via ons klokkenluiderssysteem dat via alle H+H-websites toegankelijk is.



Bedrijfsethiek

Eerlijke en rechtmatige concurrentie

H+H wil concurreren op gelijke en eerlijke voorwaarden – geen enkele deal is het waard om op basis van onethisch of onwettig gedrag te worden verkregen! Onwettige en concurrentie beperkende regelingen kunnen niet alleen schade toebrengen aan ons bedrijf en onze reputatie, maar kunnen ook leiden tot strenge straffen voor H+H en de verantwoordelijke medewerkers, maar eveneens tot gevangenisstraffen voor individuele personen.

Alle medewerkers zijn derhalve gehouden aan de geldende mededingingswetgeving en het door H+H geformuleerde nalevingsbeleid met betrekking tot mededinging:

- Neem niet deel aan enigerlei afspraken over prijzen of marktverdeling
- Deel geen marktinformatie ten aanzien van prijzen, volumes of kostenstructuur, tenzij wettelijk toegestaan op basis van handelsakkoorden of door overheidsinstanties.



Bedrijfsethiek

Omkoopings

H+H veroordeelt corruptie en omkoopings. Het is daarom niet aanvaardbaar dat een medewerker:

- een overheidsambtenaar in enige vorm steekpenningen belooft of aanbiedt
- van zakenrelaties steekpenningen of smeergeld vraagt, accepteert of belooft of aanbiedt.

Donaties

Politiek engagement jegens politici en regeringen kan de legitieme belangen van H+H dienen. Dit betekent echter niet dat politieke bijdragen aanvaardbaar zijn – in sommige landen zijn deze zelfs verboden. H+H noch zijn medewerkers verstrekken politieke donaties namens H+H, tenzij de CEO van de H+H Group hiervoor schriftelijke toestemming heeft gegeven.

Plaatselijke of landelijke niet-politieke sponsoring of donaties kunnen de wettige belangen van H+H ondersteunen, maar dit dient:

- te allen tijde binnen de grenzen te vallen die door de managing directeur is goedgekeurd;
- de belangen van H+H en zijn medewerkers te dienen en binnen H+H openbaar gemaakt te worden;
- nooit direct of indirect te zijn verbonden aan de totstandkoming van een zakelijke transactie of overheidshandelen.



Bedrijfsethiek

Amusement en geschenken

Zakelijk amusement en geschenken kunnen in het zakendoen volledig wettig en gebruikelijk zijn. Er zijn echter omstandigheden waarin de waarde hiervan hoger is dan de redelijkheid toelaat of waarin zakelijk amusement en geschenken gebruikt worden om onbillijke zakelijke voordelen te verkrijgen.

H+H verwacht van alle medewerkers dat zij in dezen zelf een goed oordeel kunnen vellen. Bespreek het met uw leidinggevende indien u niet zeker weet of het zakelijke amusement of geschenk dat u aanbiedt of aan u is aangeboden gepast is.

Witwassen

Wees alert op ongebruikelijke betalingen! Witwassen camoufleert illegale geldbronnen (zwart geld), zodat het lijkt of het geld uit legale bronnen komt (schoon of wit geld), bijvoorbeeld door met geld dat uit criminele activiteiten is verkregen legale producten te kopen, zoals producten van H+H. Geld witwassen is een ernstig vergrijp en geen enkele medewerker mag een betaling accepteren die naar alle waarschijnlijkheid voortvloeit uit criminele activiteiten.

Mensenrechten

Om de basisrechten van onze medewerkers te beschermen breiden wij onze krachtige steun voor de mensenrechten uit (zie hoofdstuk Werknemers hiervoor). Dit omvat tevens een algemene verplichting dat onze leveranciers zich inzetten om zich te houden aan de bescherming van de internationaal vastgestelde mensenrechten en wij er bij onze medewerkers op aandringen elke schending van de mensenrechten binnen H+H of bij onze leveranciers te melden.



Milieu en klimaat

Milieu en klimaat

Duurzaam ondernemen maakt integraal onderdeel uit van alle activiteiten die H+H ontplooit. Wij produceren milieuvriendelijke wall building materialen en voorzien in comfortabele, veilige en gezonde gebouwen dankzij een excellent binnenklimaat, de thermische isolatie, brandwerendheid en akoestische kwaliteiten. Kennis, ervaring en onderzoek zorgen ervoor dat H+H een robuust productieproces heeft gerealiseerd en, nog belangrijker, producten vervaardigd met sterke eigenschappen voor duurzame gebouwen.

Om ervoor te zorgen dat duurzaamheid altijd een rol speelt wanneer H+H zaken doet, zetten wij ons ervoor in dat:

- wij aan alle milieuwetgeving voldoen en ervoor zorgen dat onze leveranciers zich er eveneens toe verbinden hetzelfde te doen
- wij verbetering nastreven ten aanzien van het gebruik van grondstoffen, energie-efficiency, emissies en het minimaliseren van afval
- innovaties binnen onze producten en processen naast andere doelen ook milieu-gedreven zijn

