

A white flag with the letters 'H+H' in green is flying against a clear blue sky. The flag is attached to a pole and is slightly wrinkled. A dark green horizontal bar is overlaid on the bottom left of the image.

Gedragcode

H+H

Inhoud

Inleiding	2
Medewerkers	3
• Gezondheid & Veiligheid op de werkplek	3
• Fundamentele rechten van de medewerkers	3
• Gelijkheid, niet discrimineren en respect voor privacy	4
• Vertrouwelijkheid en handel met voorkennis	4
• Belangenverstrengeling	5
• Fraude	5
Bedrijfsethiek	6
• Eerlijke en rechtmatige concurrentie	6
• Corruptie	7
• Donatie	7
• Amusement en geschenken	8
• Het witwassen van geld	8
• Mensenrechten	8
Milieu en klimaat	9
• Milieu en klimaat	9

Inleiding

Dit is de gedragscode van de H+H Groep welke samen met de onderliggende beleidslijnen van de H+H Groep ervoor zorgt dat er op een correcte manier zaken wordt gedaan en dat het vertrouwen wordt versterkt ten aanzien van hetgeen we opgebouwd hebben met betrekking tot onze medewerkers, aandeelhouders, klanten, leveranciers en gemeenschappen. De gedragscode die onze basisprincipes bevat voldoet niet enkel aan de wetgeving maar voorziet ook in hoge ethische normen.

Elke medewerker van de H+H Groep dient de gedragscode te kennen en na te leven. Elke manager treedt op als rolmodel; hij of zij zorgt voor informatie naar de collega's toe en moedigt ze aan om de principes van de gedragscode en de toepassing ervan openlijk te bespreken. Als u vermoedt dat een handeling de gedragscode of beleidslijn van de groep schendt, wendt u zich dan voor advies en hulp tot uw directe leidinggevende, uw compliance-manager, uw directeur of de rechtskundige van de groep.

We zijn allemaal verplicht om schendingen van de gedragscode of beleidslijnen van de groep te melden. We moedigen anoniem melden niet aan, maar hebben wel een klokkenluidersysteem waar schendingen met of zonder het kenbaar maken van de identiteit gemeld kunnen worden.

Alle meldingen, inzake schendingen van de gedragscode of de beleidslijnen van de groep die te goeder trouw zijn verricht, zullen volledig worden onderzocht. Vergeldingsacties tegen iemand die een schending heeft gemeld worden niet getolereerd.

Wij danken u voor de naleving van onze gedragscode!

Michael T Andersen
CEO, H+H International A/S



Kent Arentoft
Voorzitter, H+H International A/S



Medewerkers

Gezondheid & Veiligheid op de werkplek

Veiligheid staat altijd voorop! Onze medewerkers zijn het meest waardevolle wat we hebben en dus ligt daar onze primaire verantwoordelijkheid. Iedere medewerker heeft recht op een veilige werkplek. De gezondheids- en veiligheidscultuur bij H+H wordt ondersteund door onze beleidslijnen op het gebied van gezondheid en veiligheid. Het management is vastbesloten om altijd een follow-up te geven in geval van arbeidsongevallen, en om gezondheids- en veiligheidsaspecten zichtbaar te maken in de hele H+H-organisatie. H+H streeft ernaar om het veiligheidsbewustzijn continu te verhogen en verplicht zich tot het incorporeren van gezondheids- en veiligheidsvoorwaarden in de strategieën van het bedrijf.

Fundamentele rechten van de medewerkers

H+H respecteert de mensenrechten en de rechten van medewerkers zoals uiteengezet in de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en de Acht Fundamentele Conventies van de Internationale Arbeidsorganisatie.

H+H respecteert daarom:

- De vrijheid van vereniging en het recht op collectieve onderhandelingen.
- Het beginsel van gelijke kansen.
- Het niet inzetten van dwangarbeid, verplichte arbeid en kinderarbeid.



Medewerkers

Gelijkheid, niet discrimineren en respect voor privacy

H+H staat discriminerend gedrag niet toe en behandelt elke medewerker met respect, ongeacht ras, huidskleur, religie, politieke overtuiging, geslacht, leeftijd, nationaliteit, seksuele geaardheid, burgerlijke staat en lichamelijke beperking. We tolereren geen enkele vorm van intimidatie of misbruik van medewerkers.

Wij respecteren de privacy van onze medewerkers en bewaren enkel relevante persoonlijke gegevens in overeenstemming met de lokale wetgeving. Het dient duidelijk te zijn, met uitzondering van beperkingen op grond van lokale wetgeving, dat alle elektronische informatie op de servers van H+H het eigendom is van H+H en ingezet kan worden voor legitieme zakelijke belangen van H+H.

Vertrouwelijkheid en handel met voorkennis

Openbaarmaking van vertrouwelijke informatie kan onze concurrentiepositie schaden. Elke medewerker is verplicht om onze vertrouwelijke informatie te beschermen en te voorkomen dat dergelijke informatie besproken wordt, daar waar deze informatie door derden zou kunnen worden opgevangen of gelezen. Tevens is het geen enkele medewerker toegestaan om vertrouwelijke informatie van concurrenten te gebruiken. H+H International A/S is een beursgenoteerd bedrijf. Iedere medewerker is verantwoordelijk voor de bescherming van vertrouwelijk informatie aangaande H+H in overeenstemming met de Deense Wet op de Effectenhandel (Danish Securities Trading Act). De handel in aandelen en andere effecten van H+H kan alleen plaatsvinden in overeenstemming met onze interne regels omtrent de handel in aandelen en andere effecten van H+H en voorkennis.



Medewerkers

Belangenverstrengeling

Alle zakelijke activiteiten worden op een dusdanige wijze uitgevoerd dat het belang van H+H voorop staat. Alle medewerkers zijn verantwoordelijk voor het vermijden van belangenverstrengeling en zullen daarom niet zonder schriftelijke toestemming van de managing directeur:

- Zaken doen met naaste familieleden en goede vrienden.
- Investeren in concurrerende producenten van cellenbeton.
- Werken voor of werkgelegenheid doen toekomen bij concurrenten van H+H.

Fraude

Alle medewerkers zijn verplicht om fraude en frauduleus gedrag te rapporteren aan de directie van H+H, de rechtskundige vertegenwoordiger van de groep of via onze klokkenluiderssysteem.



Bedrijfsethiek

Eerlijke en rechtmatige concurrentie

H+H wil winnen aan de hand van gelijke en eerlijke voorwaarden – wij wijzen alle overeenkomsten die verkregen zijn door onethische of onwettige middelen af! Onwettige en concurrentiebeperkende afspraken brengen niet alleen schade toe aan ons bedrijf en onze reputatie, maar kunnen ook leiden tot zware straffen voor H+H en de verantwoordelijke medewerkers, waaronder gevangenisstraf.

Alle medewerkers zijn dus verplicht om te voldoen aan de geldende wetten inzake mededingingsrecht en zich te houden aan het mededingingsbeleid van H+H:

- Niet meedoen aan prijsafspraken en marktverdeling.
- Geen gebruik maken van marktinformatie met betrekking tot bv. prijzen, hoeveelheden en kostenstructuren, anders dan de informatie die is toegestaan door de wet middels beroeps- en de overheidsorganisaties.



Bedrijfsethiek

Corruptie

H+H veroordeelt corruptie en omkoping; het is derhalve onaanvaardbaar voor medewerkers om:

- Steekpenningen in welke vorm dan ook te beloven of aan te bieden aan ambtenaren.
- Steekpenningen of smeergelden in een zakelijke relatie te werven, accepteren, beloven of aan te bieden.

Donatie

Politieke betrekkingen met politici en overheden kunnen dienen om de legitieme belangen van H+H te ondersteunen. Dit betekent evenwel niet dat politieke donaties aanvaardbaar zijn - in sommige landen kunnen ze zelfs illegaal zijn. H+H en haar medewerkers zullen geen politieke donaties doen uit naam van H+H, tenzij voorafgaande schriftelijke toestemming is verkregen van de CEO van de H+H Groep.

Lokale of nationale sponsoring zonder politiek oogmerk of donaties kunnen dienen om de legitieme belangen van H+H te ondersteunen, maar deze zullen:

- Altijd binnen de specifieke grenzen liggen die door de directie zijn goedgekeurd.
- De belangen van H+H en haar medewerkers bevorderen en openlijk bekend zijn binnen H+H.
- Nooit direct of indirect worden gekoppeld aan de uitvoering van een zakelijke transactie of een actie van de overheid.



Bedrijfsethiek

Amusement en geschenken

Zakelijk amusement en geschenken kunnen onderdeel zijn van een volledig legitieme en normale zakelijke praktijk. Er zijn echter omstandigheden waarin de waarde ervan redelijke normen overschrijdt of waarin zakelijk entertainment en geschenken worden gebruikt om bovenmatige zakelijke voordelen te verkrijgen.

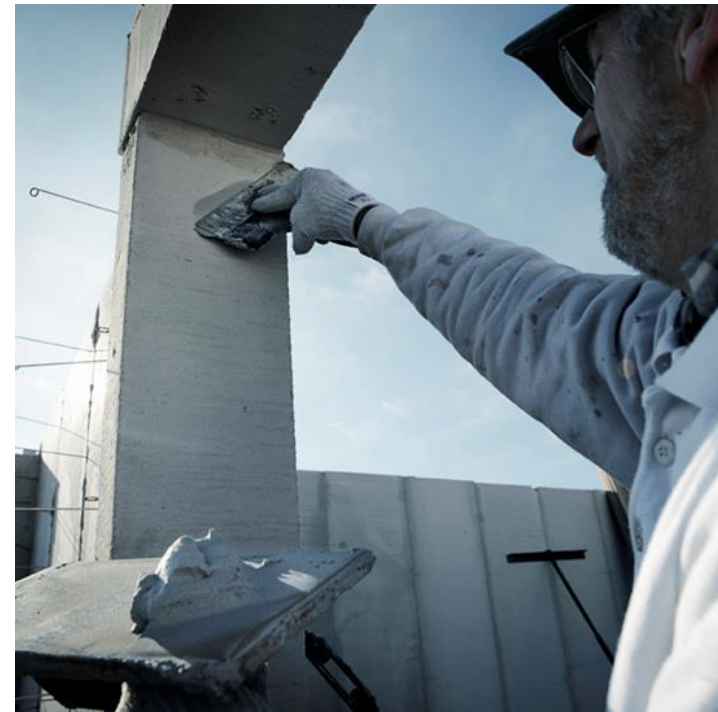
H+H verwacht dat alle medewerkers hun gezond verstand gebruiken. Bespreek voorkomende gevallen met uw directe leidinggevende indien u niet zeker bent of het zakelijke amusement of het geschenk wat u aanbiedt of aangeboden krijgt passend is.

Het witwassen van geld

Kijk uit voor ongewone betalingen! Het witwassen van geld is een ernstig misdrijf en geen enkele medewerker mag een betaling of duidend daarop accepteren die het gevolg zou kunnen zijn van criminele activiteiten.

Mensenrechten

We steunen fundamentele mensenrechten (zie het hoofdstuk Medewerkers hierboven) wat ook een algemene verplichting omvat ten aanzien van onze leveranciers die zich committeren aan de eerbiediging van de internationaal uitgevaardigde mensenrechten. We dringen er bij onze medewerkers op aan om eventuele schendingen van de mensenrechten binnen H+H en bij onze leveranciers te rapporteren.



Milieu en klimaat

Milieu en klimaat

H+H is de trotse producent van AAC, het zogenaamde cellenbeton; een bijzonder milieuvriendelijk bouw materiaal wat zonder milieubelasting geproduceerd kan worden en uitstekende warmte-isolerende eigenschappen bezit en de bouw van betere huizen mogelijk maakt. Cellenbeton kan na zijn oorspronkelijke bestemming worden vermalen en hergebruikt worden voor andere doeleinden.

H+H zet zich in:

- Om ervoor te zorgen dat onze leveranciers voldoen aan de verplichtingen ten aanzien van de geldende milieuwetgeving.
- Verbetering voor het gebruik van hulpmiddelen, met inbegrip van de productiviteit van materialen, energie-efficiëntie, emissies en afvalreductie.
- Voor milieuvriendelijke product- en procesinnovaties.

